

团结协作 共谋发展

奋力谱写一流应用科技大学新篇章

——在第五届教职工代表大会第三次会议上的报告

孔留安

(2025年1月13日)

各位代表，同志们：

按照学校第五届教职工代表大会第三次会议的安排，现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、2024年工作回顾

2024年是新中国成立75周年，是全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神、实施“十四五”发展规划的重要一年，也是学校喜迎建校40周年、继往开来推进高质量发展的关键之年。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国、全省教育大会精神，以党纪学习教育为动力，全面落实立德树人根本任务，深入谋划和推进“1248”发展战略，齐心协力开创了学校高质量发展的新局面。

一年来，我们喜迎四十华诞，谱写了高质量发展的新篇章。

校庆工作是贯穿全年的重大工作，在全校师生员工的共同努力下，按照“隆重、热烈、简朴、创新”的原则，校庆工作有序开展、成效显著，圆满完成了各项目标，全面展现了黄科大成就，弘扬了黄科大精神，塑造了黄科大品牌。

一是品牌形象全面提升。隆重举办了黄河科技学院高质量发展推进大会、第十一届世界大学女校长论坛、地方应用型大学高质量发展黄河论坛、中原教育数字化创新发展论坛等大型活动，赢得了各级领导、师生校友、社会各界的交口称赞，充分展现了办学实力，提升了品牌美誉度。

二是学术影响显著增强。组织举办黄河科技学院创新发展研讨会、绿色低碳校园学术论坛、农业工程学科与低碳农业技术高层论坛、第四届机械设计制造与自动化系统国际学术会议等学术活动，9名院士及众多知名学者参加，进一步激发了学术热情，扩大了学术影响力。

三是办学特色全面彰显。精心策划了校史展、党建工作专题展、教学科研成果展、教育数字化改革成果展等12个各具特色的展览，系统梳理了办学优势和特色，全面展现了办学内涵和品位。

四是大学精神得到弘扬。在校庆工作中，全体师生同心同德，协同攻坚，组织举办了“黄河之歌”文艺晚会等丰富多彩的活动，营造了隆重、热烈、喜庆的浓厚氛围，传承和

弘扬了“开拓、拼搏、实干、奉献”的黄科大精神，为创建一流应用科技大学鼓足了干劲、凝聚了力量。

五是校友力量充分凝聚。建设校友之家，指导各地校友分会建设，搭建数字化校友交流服务平台，黄河科技学院校友会获批社团法人资格。加强校友关系建设，校友捐资捐物650万元，举办校友文化艺术节，受到省教育厅表扬、报道。

各位代表，同志们！40年艰苦创业，砥砺奋进；40年春风化雨，桃李芬芳。在40年的创新办学实践中，创办人和一代又一代黄科大人付出了无数的心血，取得了巨大的办学成就，荣耀属于每一名辛勤耕耘、挺膺担当的黄科大人。我提议，让我们以最热烈的掌声向创办人胡大白先生和所有为黄科大事业发展付出心血和汗水的同志们表示最诚挚的谢意！

在胡大白先生办学精神的感召下，在校庆协同攻坚精神的激励下，全校师生心往一处想、劲儿往一处使，赋能各项工作提速增量、提质增效，取得了一系列新业绩、新成就。

一年来，我们强化政治统领，党建思政工作展现新气象。

学校深入开展党纪学习教育，坚持以高质量党建引领高质量发展，落实立德树人根本任务，积极构建党建思政引领体系。一是严格落实“第一议题”学习制度，学习情况被省委宣传部《中心组学习动态》刊发。二是深入推进全面从严治党，推动党纪学习教育走深走实，再次入选教育部高校廉洁教育系列活动课堂实践案例，全国仅有两所民办高校入选。

三是强化基层组织建设，获评国家级“样板支部”培育创建单位、省级“标杆院系”培育创建单位、省级“样板支部”和省级“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队各1个；纳米功能材料研究所党支部通过国家级“双带头人”教师党支部书记工作室验收，并入选全国“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队。四是加强意识形态工作，强化阵地建设和管理，持续提升融媒体育人成效，作品入选全国高校网络教育优秀作品和河南省高校校园原创文化培育项目。加大品牌推广力度，策划校庆系列文章，在光明日报、中国教育报等权威媒体上刊发。五是示范性马克思主义学院建设，不断提升思政课质量，获批河南省高校思政课示范课程、优秀课程、课程思政示范课程6门，荣获示范“金课”一等奖、河南省军事理论优质课一等奖。六是深化民族团结进步教育，铸牢师生中华民族共同体意识，荣获“河南省高校基层党组织统战工作示范单位”。

一年来，我们聚焦立德树人，教育教学工作取得新成果。

围绕新时代高校培养什么人的重大问题，为解决高校人才培养与社会需求“两张皮”的突出问题，我校率先启动应用型人才培养模式的全面、深度改革，成效突出，成绩喜人。

“2+1+1”产教融合型课程体系得到广泛认同。一是“校内开花”：校内57个本科专业全覆盖，2200多门本科课程全部完成知识建模和新版教学设计，在全校数万名本科生中

全面铺开；二是“校外飘香”：在第 61、62 届中国高等教育博览会专项成果展中，受到省内外数百所高校的关注和赞誉，“目标驱动，评价牵引，高质量推进应用型本科课程建设”案例获评第十四届中国民办教育发展大会优秀案例，越来越多的省内外高校寻求深度合作和定向指导；三是“权威认可”：先后得到教育部高教司领导、国家教育行政学院专家组、华中科技大学教育科学研究院、北大和北师大等专家的充分肯定；四是“初结硕果”：我校举办的首期“应用型本科课程开发与建设工作坊”报名踊跃，来自全国 17 所高校的 75 位校领导、教学管理人员以及骨干教师参加培训，引领了应用型高校教育教学深度改革的风潮。

教育教学改革成果丰硕。获批省级重点现代产业学院、省级特色行业学院等省级平台 4 个。荣获省级教学成果奖 7 项，其中杨保成教授完成的“以产业结构调整为导向的地方高校专业结构优化研究与实践”项目获特等奖，“新时代应用型高校‘三三四’一体化教学质量监控体系研究与实践”等 4 个项目获一等奖。获批教育部产学合作协同育人项目 7 项、省示范校建设重点项目 4 项、省级教改项目 8 项。成功入选教育部高层次国际化人才培养创新实践项目，全省高校仅有郑州大学、河南大学与我校入选。

学生创新实践能力稳步增强。获批国家级大学生创新创业训练计划项目 20 项，学生依托项目发表论文 42 篇、申请专利 20 件，荣获河南省优秀学位论文 15 篇。学生在各级各

类竞赛中斩获省级以上奖励 1644 项，其中国家级奖励 353 项。学校荣登 2019-2023 年全国新建本科院校大学生竞赛 TOP100 榜单，是河南省唯一入选的民办高校。

启动新一轮本科教育教学审核评估的迎评工作。全面开展自评自建，各项工作有序展开。

一年来，我们聚焦申硕攻坚，学科建设水平达到新高度。

学科建设是我校硕士单位建设和申硕工作的“牛鼻子”，也是创建一流应用科技大学的“龙头”。学校把提高办学层次、尽快实现由本科教育到研究生教育的跨越作为重中之重，并按照申硕的标准要求，采取了一系列有力措施，克难攻坚，奋力而为，学科建设成效显著。

一是学科发展水平明显提升。深入实施重点学科培优计划，构建学科分类分层建设体系，落实学科建设目标管理责任制，持续加强 5 个省级重点学科建设，遴选立项建设校级重点学科 7 个，省校两级学科建设年度配套经费 1000 万元。省级重点学科超额完成阶段性目标任务，校级重点学科在团队建设、平台建设和科学研究等方面呈现出良好的发展势头。

二是硕士单位和专硕点建设全面加速。大幅缩减招生计划 5000 多人，保持合理办学规模，进一步优化办学结构，加大投入并采取超常规措施引进人才和 PI 团队，努力超额达到指标要求。三个专业学位培育点到账科研经费 1155 万元；获省部级和国家一级行业协会、学会科技奖励 10 项，其中主

持获得中国科协成果奖一等奖 1 项。获批 2 个河南省研究生联合培养基地。联合培养硕士研究生数量和质量均有提升，研究生发表 SCI 论文 45 篇，最高影响因子 13.6，为独立开展研究生教育打下坚实基础。

一年来，我们聚焦学生成长，学生管理服务呈现新亮点。

学校强化“以学生为中心”的工作理念，以实现高质量充分就业为目标，以夯实学生职业发展能力为核心，加快建设学生终身成长体系，以高质量学生工作助力学生全面发展。

一是学生成长服务亮点纷呈。建设职业化学工队伍，从学生入学到毕业，全周期做好学生成长服务。学生在首届全国大学生职业规划大赛总决赛中获银奖，在全国第七届大学生艺术展演活动中斩获 27 项大奖，学校获评优秀组织奖。

二是学生管理服务提质增效。强化文化育人、网络育人、心理育人、资助育人、宿舍育人。学生会“青春榜样 石榴花开”活动荣获全国“我为同学办实事”优秀项目，国防教育协会荣获全国高校“活力社团”，学校荣获“活力杯”河南省高校共青团基础工作大赛优秀组织奖。

三是毕业生高质量就业更加充分。全面夯实“3331”大学生高质量职业发展支持体系，加强就业指导服务，组织招聘会 200 余场，提供就业岗位 5.2 万个，毕业生总体去向落实率稳中有升。引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业，连续七年超额完成征兵工作。强化考研全程辅导，研究生考

试考取率、录取率实现“双提升”。

一年来，我们聚焦教师发展，师资队伍建设展现新作为。

学校将师资队伍建设摆在优先发展的突出位置，实施人才强校战略，推进人事管理制度改革，加大人才引育力度，加快建设教师发展支撑体系，促进了教师队伍的全面发展。

一是师德师风常抓不懈。健全师德师风建设机制，大力弘扬和践行教育家精神，表彰师德先进个人和教书育人楷模，在“全国民办学校师德师风教育推进会”上作典型发言。

二是人才引进有序推进。拓展人才引进渠道，引进高层次人才 118 人，其中博士 40 人，硕士 46 人；引进正高 38 人，副高 41 人，为教学科研注入了新活力。

三是教师能力稳步提高。强化教师培养培训，激励教师参加教学技能竞赛，荣获河南省本科高校教师课堂教学创新大赛特等奖 1 项、一等奖 2 项。

四是优秀人才竞相涌现。6 人获评省教育厅学术技术带头人、优秀教育管理人才、省青年骨干教师培养对象，3 人入选首批河南省“科技副总”。李霖副教授荣升乒乓球项目裁判最高等级的“国际金牌裁判”，全球 23 人，全国仅 4 人。张全国教授入选斯坦福大学 2024 年全球前 2% 顶尖科学家榜单和爱思唯尔 2023 “中国高被引学者”榜单。

一年来，我们聚焦社会需求，创新服务能力取得新突破。

学校以产业需求为导向，聚焦审核评估、硕士单位建设

两大核心任务，强化应用型科研定位，走“政产学研用创一体化”的创新发展之路，加快建设科教融汇创新体系和产教融合赋能体系，持续增强服务地方经济社会发展能力。

一是科技创新能力显著增强。加快推进科研平台和团队建设，着力培育高层次项目，获批立项省级科研项目 41 项，其中人文社科类省部级课题立项数量创新高。教师发表 SCI 论文 157 篇，出版著作(教材) 110 部，获授权发明专利 45 件。学校获批省级科研平台 2 个、河南省高校创新人才支持计划 1 项，荣获科研成果奖 157 项。

二是社会服务水平稳步提升。强化成果转化转移转化，32 项专利实现了产业化。河南民办教育研究院荣获全国优秀皮书二等奖，河南中原创新发展研究院 13 项成果获省级领导肯定性批示，相关成果被新华社、光明日报、中央电视台刊发引用，被评为“全国社科联先进社会组织”。

三是产教融合不断深化。与企业开展横向合作 220 项，合同金额 1.1 亿元；与顺丰集团等单位签署产学研合作协议 100 余项，科技园新增入驻企业 12 家，获批国家级高新技术企业 2 家，创新创业示范辐射效应明显。

四是科普工作备受好评。面向社会开展科普活动，覆盖近 4 万余人次，2 项活动获评全国科普日优秀活动，学校被评为全国科普日优秀组织单位。

一年来，我们聚焦改革赋能，大学治理能力迈上新台阶。

黄科大的发展史就是一部改革创新史，经过 40 多年发展，改革已经进入“深水区”，只有闯难关、涉险滩，才能驶入蓝海。2024 年，学校以更大的勇气和更高的智慧，刀刃向内深化改革，着力推进现代大学治理体系建设，改革步履铿锵有力，改革成效令人赞叹。

一是体制机制改革全面深化。深入推进“部办校”改革，成立医学部，理顺学校与学部关系，充分支持学部自主办学，系统推进全面预算制改革、以目标责任制为导向的绩效管理改革、职称评审制度改革、薪酬体系改革、学部内设干部队伍改革等，学部办学活力得到有效激发。成立人文思政部、资源保障部，对学部教育教学的支撑、保障、服务能力进一步增强。

二是校园基础建设特色鲜明。建设人文校园，新建老子园、仲景园等 6 处人文景观，黄河元素、黄科大精神文化有机融入校园建设。建设运动校园，新建冰雪馆、游泳馆等 6 个场馆，智慧体育公园“九馆一中心”格局初步形成。建设绿色校园，建成绿色低碳科技馆，杨保成教授参加第 29 届联合国气候变化大会并发言，行业影响力显著提升。

三是数字化转型工作卓有成效。加快建设数字校园，赋能大学智慧治理，顺利通过河南省本科高校信息化发展水平评估，受到专家组高度肯定，学校获评全省教育系统网络安全和信息化工作先进集体。数字化转型成果被政府采纳，建成河南省本科专业教育教学和专业建设质量评价一体化平

台，荣获省教育厅科技成果一等奖、省教育评价改革优秀案例一等奖、首批省“人工智能+高等教育”典型应用场景案例，行业引领力显著提升。

四是民生福利保障情暖人心。提升职工福利待遇，组织免费健康体检，举办教职工趣味运动会、集体婚礼、子女兴趣培训班等。帮扶和慰问职工 1600 余人次，奖助学生 36626 人次，解决了师生后顾之忧，师生归属感显著增强。

五是平安校园建设不断巩固。推进校园综合治理模式改革，创新安全管理工作机制，压实各级主体责任，深化全员安全教育、法治教育，开展全省民办教育规范提升年暨规范民办学校办学行为专项行动，全面排查整治风险隐患，维护了安全稳定和谐的好局面，荣获郑州市高校维稳安保工作先进单位，师生安全感不断增强。

六是后勤综合改革成效凸显。完善管理体制及运行机制，建成一体化供应链管理系统、食品安全溯源系统等数字化平台，升级扫码支付程序，加强监督考核，提升了招标采购、餐饮管理、综合维修等工作效率。升级改造楼宇、道路、学生宿舍、校园环境，为教工小区接入市政供暖，为学生补贴空调电费，提升新生公寓用品品质，师生满意度不断提升。

七是济源科技学院设立步伐加快。积极争取政策资源，得到了济源示范区管委会的大力支持，省委、省政府、省教育厅和省高校设置专家组多次到校调研指导，设立工作被列入全省“三个一批”活动期间省政府主要领导交办事项。二

期工程列入市级重点项目，新建教学楼、宿舍楼、实验楼、体育场以及配套设施，建筑面积合计 5.4 万平方米，工程主体和室内装修已完工。师资结构、专业结构不断优化，设立条件进一步夯实。

各位代表，同志们！人到半山路更陡，船到中流浪更急。在肯定成绩的同时，结合“建设具有中国特色的一流应用科技大学”的目标要求，我们也清醒地看到，学校工作还有很多不足需要改进和提高。譬如：党建和思想政治工作有待进一步提升；现代大学治理体系和治理能力有待进一步完善；人才引育力度有待进一步加大；科技创新能力有待进一步提高；硕士单位和专硕点建设有待进一步加快；干部和教师队伍建设与创建一流应用科技大学的目标要求还存在差距等等。诚然，这些问题和不足大多是改革发展中的问题，我们必须进一步坚定信心，锚定目标不放松，凝聚改革智慧，汇聚改革合力，把“敢为天下先”的精神特质发扬光大，以更大力度、更实举措推进学校的改革和发展。

二、2025 年工作任务

历史长河奔腾不息，改革洪流滚滚向前。2025 年是我国“十四五”规划的收官之年、“十五五”规划的谋划之年，也是学校十年规划的开局之年。做好今年的工作意义重大、责任重大。在新的一年里，要重点抓好以下 9 个方面的工作。

一是以党的建设为统领，全面加强思想政治工作。深入学习党的创新理论，巩固深化党纪学习教育成果，推动党建和业务深度融合，加快构建党建思政引领体系，落实立德树人根本任务。以新时代党建“双创”和“三级联创”为抓手，持续推进基层党组织建设全面进步全面过硬。严格落实意识形态工作责任制，完善精神文明创建体制机制，加大品牌建设力度，锻造黄科大品牌形象，厚植办学文化自信。加强示范性马克思主义学院建设，提高思想政治理论课质量。强化党的纪律教育，深化廉洁文化教育，完善风险防控体系。引导党外知识分子积极作用，铸牢中华民族共同体意识，抓好宗教“双防”工作。

二是以迎接评估为主线，推动人才培养再结硕果。进一步深化教育教学改革，完善“2+1+1”产教融合型课程体系，开展高质量就业调研，建设一批应用型课程，培育一批示范课，建设一批新形态教材。持续开展课程评估，加强课程改革成果推广。调整优化专业结构，推进专业综合改革，持续加强专业内涵建设，培育省级特色优势专业，推动实施专业认证工作。强化实践育人体系建设，规范实践教学过程管理，推进实习实训教学改革，引导支持学生积极参与各类实践创新活动。加快质量文化建设，完善教育数字化平台，夯实质量监控标准体系，实现“评估-改进-再评估”的动态循环。充分发挥河南省高等学校专业管理服务中心作用，数字化赋能我省专业建设质量保障机制优化，推动专业结构与经济社

会发展需求更加匹配。持续深化创新创业教育改革，做好中国国际大学生创新大赛的备赛工作，培育更高质量项目，冲击国赛金奖。坚决打赢审核评估攻坚战，聚焦审核评估重点，建立重点工作台账，升级改造教学设施，高标准梳理材料，高质量撰写报告，进一步凝练办学特色，以优异的成绩通过评估，力争作为特色案例推荐到教育部，取得高等教育国家级教学成果奖的新突破。

三是以学科建设为龙头，全面加快硕士单位建设。以重点学科建设为龙头，加强科技创新和社会服务能力，构建科教融汇创新体系。进一步完善省校两级重点学科建设协调交流和推进机制，加强年度考核评估，打造学科特色。以再次立项河南省硕士学位授予重点立项建设单位为抓手，建优建强核心指标，加强培育硕士点条件建设，提高硕士研究生培养质量。健全科协组织体系，完善科研成果认定、评价和奖励体系，优化科技创新激励、监督、保障机制。积极开展有组织科研，深入推进 PI 制试点，培育更多高层次科研项目和科研成果。

四是以学生发展为中心，精准发力提升育人质量。持续推进学生工作改革，全面推进学生终身成长体系建设。实施铸魂育人引领行动，探索建立过程性、动态性、多元性综合的学生增值评价体系；实施队伍建设赋能行动，提升辅导员专业化水平；实施学生成长增效行动，全面做好心理健康教育、养成教育、学风建设；实施高质量就业发展行动计

划，推动毕业生高质量充分就业。打造校友文化特色，凝聚校友力量，推动学校发展与校友发展相融合。

五是以人才引育为关键，提升师资队伍建设水平。开展人事制度改革，加快构建教师发展支撑体系。大力弘扬教育家精神，健全师德师风建设长效机制，筑牢教师道德底线。健全人才引育机制，精准引育高层次人才，不断优化师资队伍结构。加强“双师双能型”教师的培养，激励教师潜心教书育人，持续提升教育教学能力。

六是以服务社会为方向，构建产教融合赋能体系。对接政府需求，充分发挥智库作用，提升咨政建言水平；积极布局AI产业，大力发展生物医药、新材料、智能制造、新一代信息技术、文化创意、中小企业服务等产业。对接企业需求，推进科技成果培育、转化与应用，强化大学科技园、大学生创业园建设，提升创新创业载体建设层次，推进“教育+”产业融合发展。对接民生需求，持续提升附属医院医疗服务水平，加快智慧体育公园、康养产业学院建设，构建一流“体医康养综合体”；发挥科普平台优势，持续擦亮科普教育品牌。

七是以体制机制改革为动力，构建现代大学治理体系。加强改革顶层设计，推进“6+1”改革落地生效，推动“小机关、大学部、权力下放、重心下移、部为主体”的现代大学治理体系建设，充分激发办学活力。深入推进数字化转型，加强数据基础建设，构建数字化治理体系，探索AI在人才培

养中的应用，提高师生数字化素养。稳步推进平安校园建设，加强普法育人，创新基层治理模式，维护安全稳定大局，创建依法治校示范校。不断优化资源配置，推进内控体系、数据中心、图书档案信息化建设，提升服务决策、服务师生、服务社会的能力。

八是以提升服务品质为抓手，构建后勤服务保障体系。推进后勤综合改革工程，有序推进各类工程项目，升级改造基础设施，建设绿色低碳节约型校园，推进校园环境绿化、美化、亮化。加强综合服务的监管考核与质量评价，提升服务品质，增强保障能力，进一步提升师生满意度。建设“数字后勤”，切实提升综合服务效能。

九是以优化办学格局为突破，推进济源科技学院设立工作提速增效。积极对接政府主管部门，争取更多的政策支持和资源倾斜，尽早落实人才编制等问题，制定更具吸引力的人才政策，加大师资队伍建设力度。持续打磨提升报验材料，凝练“绿色、愚公、人文”的特色文化。加强校园建设及环境改造，全面夯实济源科技学院设立条件。

各位代表，同志们！风劲好扬帆，奋进正当时。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，凝心聚力，奋勇争先，以高度的责任感和使命感，以锐意进取、奋发有为的精神状态，以求真务实、真抓实干的工作作风，团结协作，共谋发展，奋力谱写一流应用科技大学新篇章！