

# 黄河科技学院文件

黄科大发〔2025〕11号

## 中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院 关于印发《2025 年度工作要点》的通知

各学部（院）、职能部门（单位）：

现将《2025 年度工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻落实。

中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院

2025 年 2 月 17 日

# 中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院

## 2025 年度工作要点

2025 年是我国“十四五”规划的收官之年、“十五五”规划的谋定之年，也是学校十年规划的开局之年。进一步全面深化改革，全面推进学校“1248”发展战略的开篇谋局，对于做好今年工作意义重大。

**今年工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和全国教育大会精神，以高质量党建引领高质量发展，落实立德树人根本任务，深入实施“1248”发展战略，全面深化体制机制改革，持续提升人才培养质量，坚决打赢审核评估攻坚战，加快推进硕士学位授予单位建设工作，众志成城“打硬仗、上台阶、创特色、争名牌”，奋力创建一流应用科技大学。

**今年工作的重中之重是：**

——深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和全国教育大会精神，以高质量党建引领高质量发展，弘扬黄科大精神，锻造黄科大品牌，汇聚强大思政引领力。

——全面深化教育教学改革，以迎接审核评估为契机，完成产教融合型课程体系重构，推动教育教学水平整体提升，人才培养特色更加鲜明，示范引领作用更加凸显，以优异的成绩通过评

估，力争被教育部确立为教育教学示范案例。

——全面加快硕士单位建设，着力补强短板弱项，培优建强核心指标，夯实专业硕士点建设基础，确保各项指标全部优于硕士单位申报基本条件。

——全面深化体制机制改革，全面完成“大部制”“学部制”改革，推动“部办校”、干部队伍改革、绩效管理改革、全面预算制改革、薪酬体系改革、职称评审制度改革等全面落地生效，深入推进数字化转型，充分激发学部（院）办学活力。

——全面筑牢安全稳定防线，深入排查整治风险隐患，加强重点领域治理，推进平安校园建设，创建河南省依法治校示范校。

为确保年度目标任务全面达成，各单位要聚焦工作重点和关键环节，认真做好以下工作。

## 一、以引领发展为中心，构建党建思政引领体系

**1. 强化党建引领。**坚持党的全面领导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真贯彻落实党中央新修订的《关于加强民办学校党的建设工作的意见》和第二十八次全国高校党建工作会议精神。强化党的政治建设，深化落实“第一议题”制度，创新党委理论学习中心组学习形式，不断提升学习质量。推进示范性马克思主义学院建设，持续提升思想政治理论课质量。（分管校领导：胡大白、于向东，牵头单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、马克思主义学院，责任人：成迎富、贾福辉、王军胜、王振国）

**2. 夯实基层组织建设。**强化基层党组织的政治功能和组织功能，持续提升基层党建工作制度化、标准化、规范化。认真落实党委会议议事规则和党政联席会议议事规则，健全完善党组织领导和决策机制。推动“一院部一品牌、一支部一特色”党建特色品牌建设，推进党的建设和中心工作深度融合。优化基层党组织设置，做好基层组织调整、新设、重组和换届选举等工作。充分发挥党校理论学习主渠道作用，分层次、多渠道开展入党积极分子、党员、党支部书记等教育培训。坚持以国家级党建“双创”和省级党建示范引领“三级联创”活动为抓手，持续提升基层党组织建设整体水平。（分管校领导：胡大白，牵头单位：党委组织部，责任人：贾福辉）

**3. 强化教师思政工作。**认真贯彻落实教育部《普通高等学校教师党建和思想政治工作质量标准（试行）》，健全完善教师党建和思想政治工作体制机制。深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，以教育家精神为引领，落实师德师风第一标准，建立完备的师德建设制度体系和有效的师德师风建设长效机制。加强干部能力作风建设，完善干部考核评议机制，弘扬艰苦奋斗、干事创业精神。（分管校领导：赵会利，牵头单位：党委教师工作部，责任人：杨莉）

**4. 加强思想文化工作。**落实新时代立德树人工程，纵深推进“三全育人”综合改革，加快形成“五育并举”工作体系。严格落实意识形态工作责任制，有效防范化解意识形态领域风险。完

善精神文明创建工作机制，创造提升精神文明建设层次条件。坚定办学文化自信，大力弘扬和传承黄科大精神，建立和推广黄科大理念、行为、形象识别系统，掀起师生学习践行核心精神文化热潮。（分管校领导：于向东，牵头单位：党委宣传部，责任人：徐建勋）

**5. 加大品牌建设力度。**加强对品牌建设工作的整体谋划，凝练品牌内涵，系统梳理办学特色，及时推介工作亮点，提升国家级媒体发稿量，提高省级媒体曝光率，扩大新媒体影响力，联动传播“黄科大好声音”。（分管校领导：赵会利，牵头单位：党委宣传部，责任人：徐建勋、王学宾）

**6. 筑牢廉洁自律防线。**强化党的纪律教育，建立常态化长效化的纪律教育机制。深化廉洁文化教育，推进廉洁教育融入立德树人全过程，分类开展“以案促改”警示教育。构建数字化风险防控体系，强化风险防控责任，分类分级推进风险防控机制。持续规范监督执纪问责，规范重点领域和重点岗位监督，加强二级单位“三重一大”事项监督。（分管校领导：王威，牵头单位：校纪委，责任人：杨莉）

**7. 健全完善统战工作。**认真落实领导干部联系党外人士制度，开展党外知识分子系列活动，引导党外知识分子积极作用。铸牢中华民族共同体意识，优化拓展“党建+石榴籽”品牌内涵，开展“道中华·黄科行”宣传教育活动，讲好民族团结“黄科大故事”。抓好宗教“双防”工作，常态化开展教育引导，

筑牢安全稳定底线。(分管校领导：赵会利，责任单位：党委统战部，责任人：董晓辉)

**8. 强化群团组织建设。**充分发挥群团职能作用，健全完善教代会、工代会、团代会、学代会等基本制度，推进基层民主建设。持续推动“教工之家”建设，广泛开展群众性文体活动。持续深化团学组织改革，各级团组织、学生会、学生社团围绕学生思想引领、道德培育、能力提升等开展活动。(分管校领导：陈勇民、张丕万，牵头单位：校工会、校团委，责任人：董晓辉、翟利强)

## 二、以迎接评估为主线，深化人才培养模式改革

**9. 坚决打赢审核评估攻坚战。**树立以评促建、以评促改、以评促管、以评促强的理念，坚持问题导向，开展自评自建工作并完成“1+3+3”报告。秉承合理选择与持续改进的原则，升级改造教学条件与教学设施。持续推进质量监控标准体系建设，确保教学运行规范有序。完善支撑材料和数据报表，高标准完成诊断性评估和正式评估的迎评工作，充分展示学校办学特色和优势。

(分管校领导：杨保成、孔留安，牵头单位：评估办，责任人：李高申)

**10. 提升专业内涵质量。**聚焦省产业链需求，调整优化专业结构，培育省级特色优势专业集群，做好新专业和预备案本科专业申报工作。贯彻专业认证理念和标准，支持体育教育专业开展师范类专业第二级认证，持续改进工程教育和临床医学教育，为实施临床医学专业认证和工程教育专业认证夯实基础。推动专业

内涵提升，积极开展省级民办专业建设项目的研讨交流和展示，调整产学合作协同育人项目运行模式，落实校-省-国家三级实施体系。立项建设省级产教融合型特色专业建设点，加强经、管、法、文学科交叉融合。控制高等学历继续教育规模，做好各项管理工作，整合学校教学资源，积极开展培训教育。（分管校领导：杨保成、冯长安，牵头单位：教育教学中心、远程与继续教育学院，责任人：李高申、王其顺）

**11. 深耕课程体系改革。**持续推进课程体系第二阶段改革，开展高质量就业调研，构建应用型课程体系，新增建设应用型课程 30 门，优化完善“2+1+1”产教融合型课程体系。根据专业建设三年发展规划，落实 2025 年实施计划目标。着力提升课程建设内涵，依托学校教育教学课程改革与实践立项建设项目，积极培育和建设一批课程思政、专创融合、产教融合、研究性教学等校级和省级示范课。持续开展产出导向的课程评估，优化完善专业知识地图、能力图谱，课程知识图谱、教学大纲、教学设计，行业企业真实项目案例库等，实行优课优酬，不断提升课程建设质量。扩大课程改革示范影响力，组织开展教学观摩、经验交流分享等活动，促进课程对标建设，进一步加强教师领导力建设和优质课程的示范引领作用。发起成立应用型高校（民办）产教融合型课程体系建设联盟，面向全国举办课程开发工作坊 10 期，不断提升课程对外输出和服务能力。（分管校领导：杨保成，牵头单位：教育教学中心，责任人：李高申）

**12. 强化实践育人体系建设。**建强实践教学创新平台，加强省级现代产业学院、特色行业学院建设，开展河南省新文科、新工科、新医科校外实践教育基地立项建设和验收认定。强化实践教学内涵建设，持续倡导开设综合性、设计性实验，促进实验教学与项目化教学课程、应用型课程有机融合；优化实习实训教学环节和内容，建设实习管理数字化平台；推行毕业设计（论文）双导师制度，全面开展以实践性工作为基础的毕业设计（论文）。提高学科竞赛高层次成果产出，获国家级学科竞赛奖励 350 项以上，实现在全国新建本科院校大学生竞赛榜单的位次提升，立项省级以上大学生创新创业训练计划项目 65 项以上。（分管校领导：杨保成，牵头单位：教育教学中心，责任人：李高申）

**13. 加强双创教育与孵化。**深化创新创业教育改革，发挥国家级创新创业学院示范引领作用，加快推进大学生创业园建设，培育创新创业团队 5-10 个。做好中国国际大学生创新大赛、全国大学生职业规划大赛的备赛工作，努力冲击国赛金奖。加大科技型企业引进孵化力度，新增科技型企业 15 家，培育高新技术企业 3 家。（分管校领导：赵卫东、王文亮、张丕万，牵头单位：科技发展部、学生中心、教育教学中心、创新创业学院，责任人：张晓兵、陆竹棠、李高申、张红玉）

**14. 推进“教育+”产业融合发展。**启动产教融合赋能体系建设，制定未来十年产业发展规划。推进“体医康养”产业园区建设，建成智慧体育公园并投入运营，加快康养产业学院建设。探

索零碳大学建设，与企业共建碳中和学院。积极布局 AI 产业，与知名高校共建实体研究院。大力发展战略性新兴产业。 （分管校领导：杨保成，牵头单位：教育教学中心、科技发展部、资源保障部、后勤集团、工学部、艺体学部、医学部、商学部、应用技术学院，责任人：张丕万、于广超、李高申、张晓兵、郭磊、张崇杰、白云庆、张伟、郑月）

**15. 助推全省本科专业建设高质量发展。**持续做好本科专业建设常态化监测。修订本科专业评价指标体系，组织专业自评信息采集，做好技术支持和服务保障，协同开展河南省本科专业评价，编制本科专业评价报告。聚焦省“7+28+N”产业链群发展需求，加快推进专业结构调整优化，提升高校专业结构与经济社会发展需求匹配度。（分管校领导：杨保成，牵头单位：教育教学中心，责任人：李高申）

### 三、以成功申硕为目标，构建科教融汇创新体系

**16. 加强重点学科建设。**进一步完善省校两级重点学科建设协调交流和推进机制，以年度建设目标、期中建设目标和期满建设目标为考核指标，省级重点学科超额完成 2025 年期中建设目标任务，校级重点学科超额完成年度建设目标任务。加强重点学科建设经费管理，提高经费使用效益。（分管校领导：孔留安、赵卫东，牵头单位：科技发展部、学科办，责任人：师宝山）

**17. 夯实硕士单位建设基础。**全面落实建设规划的指标任务，

到 2025 年底，全面完成总体建设目标和单项建设目标任务，确保各项建设指标全面优于申报基本条件。加强培育硕士点条件建设，确保各项任务落到实处。积极探索专业学位硕士研究生培养模式，扩大联合培养研究生规模，加强导师队伍建设，提高硕士研究生培养质量。新增省级研究生教育教学项目 5-8 项，硕士生导师达到 80 人以上，联合培养硕士研究生 100 人以上。（分管校领导：赵卫东，牵头单位：科技发展部，责任人：师宝山）

**18. 增强科技创新能力。**推进实施 PI 制，建强科研团队和平台。加大对省部级及以上高层次科研项目的申报指导服务，获批立项国家自科基金项目 2-3 项、国家社科基金项目 1 项、教育部人文社科一般项目 2 项，省部级及以上项目数量较往年有所增加。鼓励开展有组织科研，集中力量开展重大科技攻关，获批省部级重点项目 2-3 项。加强科技成果奖的培育辅导，取得省部级科技成果奖 2-3 项。强化科技成果转化，获得授权专利 100 项。持续推进存量专利盘活工作，强化校企供需对接，转化成果 80 项。（分管校领导：赵卫东、于向东、郑高飞，牵头单位：科技发展部、校社科联，责任人：张晓兵、师宝山）

**19. 提高科研管理服务水平。**完善科研激励机制，修订高层次项目成果科研奖励办法。健全科协组织体系，充分发挥科协作用，组织开展技术咨询、科技培训等活动。加强科普阵地建设，擦亮科普教育品牌。完善科研机构考评机制，充分发挥智库作用，积极开展学术交流与调查研究，研究成果被领导批示、政府部门

与企事业单位采用的数量与质量实现新提升。(分管校领导：赵卫东、于向东，牵头单位：科技发展部，责任人：张晓兵)

#### **四、以铸魂育人为引领，构建学生终身成长体系**

**20. 加强学生思想引领。**持续践行把职业生涯教育嵌入思政教育的工作理念，打造理想信念教育、生涯发展教育、校园文化建设主题思政微课，把爱国主义教育、“四史”教育纳入团校培训、主题团日活动之中。探索建立过程性、动态性、多元性综合的学生增值评价体系，促进学生“全面发展+个性成长”。持续创新校园文化活动载体，促进黄科大精神与中华优秀传统文化有机融合。鼓励学生参加“三下乡”“西部计划”等社会实践活动。

(分管校领导：张丕万，牵头单位：学生中心，责任人：陆竹棠)

**21. 强化学工队伍建设。**推进辅导员“强基固本”计划，提升辅导员理论素养，推进校级辅导员工作室规范化建设与管理。启动辅导员幸福力提升计划，提高辅导员队伍素质。优化辅导员评价与荣誉体系，推动辅导员有序转岗，激发队伍活力。实施“协同伴飞”计划，加强和改进领导干部与教师深入基层联系学生工作，搭建沟通协作平台，汇聚辅导员、学业导师、任课教师、学生助理的工作合力。(分管校领导：张丕万，牵头单位：学生中心，责任人：陆竹棠)

**22. 优化学生管理服务。**完善心理健康服务体系，完善心理健康咨询服务效果评价机制，搭建校医数据信息共享平台，畅通家校医合作渠道。做好特殊学生分类分层管理和服务，确保学生

健康成长。以“一楼一品”创建为抓手，推进“一站式”学生社区试点建设，提升宿舍育人成效。（分管校领导：张丕万，牵头单位：学生中心，责任人：陆竹棠）

**23. 加强毕业生就业工作。**聚焦审核评估要求，完善就业质量评价体系，构建“招生-培养-就业”联动机制，深化人才培养全流程的质量文化建设，提升毕业生就业竞争力。深化职业发展与就业指导教育，加大优质就业岗位资源供给，加强分类指导与重点群体兜底帮扶，促进毕业生高质量充分就业。加强毕业生专升本、考研、海外留学的辅导服务，提高录取率和升学质量。（分管校领导：孔留安、张丕万，牵头单位：学生中心、国际交流中心，责任人：陆竹棠、郭建伟）

**24. 加强校友工作。**加强校友分会建设，开展多元化校友活动，广泛凝聚校友力量，打造校友文化特色，推动学校发展与校友发展相融合。（分管校领导：罗煜，牵头单位：校友办，责任人：张光辉）

## 五、以人才引育为关键，赋能教师队伍整体发展

**25. 加强人才引育工作。**制订人才建设十年规划，为学校“十年规划”顺利实施奠定坚实人才基础。坚持引进与培养并重，力争在博士、学科带头人、PI 团队等高层次人才引进上实现重大突破。全年引进博士不少于 100 人、学科带头人 10 人。畅通人才培养机制，出台教师进修、访学、挂职锻炼政策。（分管校领导：赵会利，牵头单位：教师中心，责任人：李国柱）

**26. 赋能教师职业发展。**启动教师发展支撑体系建设，充分发挥省级教师发展示范中心作用，制订教师年度培训计划，落实教师轮训制度。逐步建立覆盖全体教职工的培训体系，今年建成分级分类培训的通用培训内容模块。加强“双师双能型”教师培养，对应用型课程教师的企业锻炼、成果输出等作出明确规定。推进薪酬体系改革，修订职称评审办法，试行高级职称教师分级管理考核，激励教师持续提升业务能力。（分管校领导：赵会利，牵头单位：教师中心，责任人：李国柱）

**27. 深化人事制度改革。**加强干部队伍建设，出台中层干部管理办法，明确培养、选拔、任用、考核等要求。加强年轻干部选任，推动干部轮岗交流，强化干部学习培训。选定1-2个单位试行聘期目标责任考核制。对学校各单位实行定岗定编。修订学校教职工管理办法。出台新的分类绩效考核办法。（分管校领导：赵会利，牵头单位：教师中心，责任人：李国柱）

## 六、以深化改革为动力，提升现代大学治理能力

**28. 统筹推进体制机制改革。**完善校-部治理结构，推进小机关、大学部、权力下放、重心下移、部为主体的现代大学治理体系建设。全面完成“大部制”改革、“学部制”改革任务，组建后勤服务部，稳步推进“部办校”改革，科学制定学部责权利清单，结合事权下放财权、人事权，赋予学部更大的管理与审批权限，建立学校宏观决策、职能部门协调配合、学部实体运作的两级管理模式。（分管校领导：杨保成、孔留安，牵头单位：行政

工作部、教师中心、资源保障部，责任人：陈元和、李国柱、于广超）

**29. 全面提升资源保障能力。**聚焦申硕工作，优化教育教学资源配置。树立开源节流理念，拓宽外部合作渠道，增强资产增值能力，实施资源使用监督管理和绩效评价。推进全面预算管理，建立全过程预算绩效管理评价机制；推进成本归集中心建设，实施全面成本核算；开展数据资产清查、优化和整合，实现资产的数字化与价值化提升，助力提质降本增效。探索图书档案管理新模式，持续推进“书香校园”建设。（分管校领导：杨保成，牵头单位：资源保障部，责任人：于广超）

**30. 创建依法治校示范校。**学习贯彻法治中国、平安中国建设思想，深入推进依法治校、平安校园建设工作，加强普法育人，创建依法治校示范校。以“三零”创建为目标，加强和改进安全稳定工作，深入排查化解安全隐患和矛盾风险，努力创建省级平安校园。加强重点人员管理，防范电信网络诈骗，深入排查化解矛盾纠纷。加强消防、交通、反恐、禁毒、防汛、危化品等重点领域专项治理。加强和优化楼宇网格管理。做好河南省民办教育协会秘书处工作，发挥依法规范办学示范引领作用。（分管校领导：罗煜，牵头单位：行政工作部，责任人：陈元和、张光辉）

**31. 加快教育数字化转型。**推进数据治理，加快“数字行政”“数字财务”“数字学工”“数字后勤”等项目建设。推进数据中心建设、云桌面机房及云办公的应用革新替代，加强数据和信息

安全防护。完善数字基座建设，推进数字化平台建设和应用，为课程改革与审核评估提供有力支持。完成教室智能化改造，建设“人工智能+”协同创新平台；研发 AI 助教、AI 助学，推进人工智能赋能教学评价；开发“AI 黄大丫”智能助手，推进人工智能赋能“三全育人”；健全学校数据决策支持系统，服务治理现代化。（分管校领导：杨保成，牵头单位：教育教学中心、资源保障部，责任人：李高申、于广超、董峰）

**32. 持续增强后勤服务能力。**启动后勤服务保障体系建设，完善管理体制机制，改进监管与评价机制。积极拓展校外市场，外延后勤服务范围。加快“四个校园”建设，推进“九馆一中心”、南大门、校园环道、学生宿舍改造、校园亮化美化等项目建设，提升采购、餐饮、物业、绿化、维修等服务保障质量，营建美好温馨校园，切实提升师生满意度。建设绿色低碳节约型校园，推进水电及能源管控平台建设，实现水电等能源消耗量明显下降。（分管校领导：杨保成，牵头单位：后勤集团，责任人：郭磊）

**33. 推进济源科技学院设立。**积极对接上级主管部门，争取更多政策资源，落实人才编制等问题，引进高层次人才。加强校园环境改造，塑造校园文化特色。持续完善报验材料，做好教育部专家入校验收工作，确保成功转设。（分管校领导：孔凡士、张丕万，牵头单位：应用技术学院，责任人：张丕万）

