

黄河科技学院文件

院政〔2024〕15号

签发人：杨保成

中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院 关于印发《中共黄河科技学院委员会 黄河 科技学院 2024 年度工作要点》的通知

各教学单位，机关各部、处、室：

现将《中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院 2024 年工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻落实。

中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院

2024 年 2 月 27 日

中共黄河科技学院委员会 黄河科技学院

2024 年度工作要点

2024 年是新中国成立 75 周年，是全面贯彻落实党的二十大精神、实施“十四五”规划的重要一年，也是学校庆祝建校 40 周年、继往开来推进高质量发展的关键之年。立足新起点，迈向新征程，做好今年的工作意义重大、影响深远。

2024 年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、全国和全省教育工作会议精神，以高质量党建引领高质量发展，落实立德树人根本任务，弘扬黄科大精神，统筹发展和安全，深入实施“1248”发展战略。以质量为导向，坚持教育公益性原则，坚持以本科教育为中心，继续深化体制机制改革、教育教学改革、学生工作改革、数字化转型，初步构建党建思政引领体系、现代大学治理体系、产教融合赋能体系、科教融汇创新体系、学生职业发展服务体系、师资队伍成长支撑体系、质量监控标准体系、后勤服务保障体系，加快推进硕士单位建设，持续提升人才培养质量，为加快建设一流应用科技大学提供坚实保障和有力支撑。

2024 年工作的主要目标是：以庆祝四十年校庆为契机，凝聚奋进力量，推动学校事业高质量发展。力争创建 1 个国家级“样板支部”；全面完成教学单位“学部制”改革；引进博士 100 人；

国家级科研项目数量取得新突破；持续推进硕士单位建设；新建国家级一流课程 1-2 门；学科竞赛获省级以上奖励 1300 项；毕业生年终毕业去向落实率不低于 97%；推进“四个校园”建设，提升校园环境整体面貌；加强安全稳定工作，建设平安和谐校园。

一、全面加强党的建设，提升思想政治工作水平

1. **加强党的创新理论学习。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果，教育引导党员干部通过坚持学习党的创新理论，悟规律、明方向、学方法、增智慧，固本培元、凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。认真落实“第一议题”学习制度和《关于进一步提高党委（党组）理论学习中心组学习质量的意见》，不断提升理论学习的制度化规范化水平。

2. **加强党的基层组织建设。**一是以政治建设为统领，以提升组织力为重点，持续推进基层党组织标准化规范化建设，持续加强党建示范引领，力争在创建国家级“样板支部”和省级“标杆院系”上取得新突破。二是以党建与事业发展“一融双高”为导向，推进基层党组织开展“党建+”模式创新，开展第三批校级“样板支部”创建活动，加快基层党建和业务工作深度融合。三是提升党务干部政治素质和党建业务能力为重点，抓好基层党支部书记全员培训、组织员专题培训等党务干部分级分类教育培

训。四是深入开展“党员标兵”评选等创先争优活动，引领基层党组织和广大党员争做践行“黄科大精神”的排头兵，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

3. 加强宣传思想统战工作。一是深入贯彻落实教育部“时代新人铸魂工程”，持续深化“三全育人”试点建设成效，大力推进“五育并举”融合育人工作，全面构建学校“大思政”工作大格局。二是压紧压实防范意识形态风险责任，严格落实意识形态工作责任制，每季度召开意识形态分析研判会。三是巩固完善大统战工作格局，加强党外知识分子思想政治引领，做好校园宗教“双防”工作。四是深化思政课教学改革创新，加强思政课教师队伍建设，高标准建设示范性马克思主义学院。五是扎实开展精神文明创建活动，做好“河南省文明校园标兵”年度复查工作。六是持续推进融媒体建设，构建“全覆盖、全媒体、全方位、多层次”的宣传格局。

4. 加强党风廉政建设。一是加强学校和二级党组织纪律检查工作，扎实推进全面从严治党、清廉学校创建工作。二是深入开展校园廉洁文化建设系列活动，深化以案促改警示教育，强化廉洁教育和纪律教育。三是不断完善内控制度，构建学校监督体系，推进监督重心下移，强化监督执纪问责。

5. 重塑和弘扬黄科大精神。一是开展精神理念教育，编印校史校情教材，制作文化作品、文创产品，将精神理念教育融入师生成长培养培训体系。二是强化正向宣传，开展“最美黄科大人”评选等活动。三是强化人文关怀，实施“员工关爱计划”，开展

教职工职业心理健康教育、组织文化活动。

6. 丰富思想政治教育载体。一是强化理想信念教育，举办青年讲坛、青春榜样等活动。二是强化爱国主义教育、国家安全教育，把中国共产党史、新中国史等纳入党校团校培训、入学教育内容。三是强化劳动教育，建立“劳动超市”，实施劳动奖励积分制，拓展劳动实践场所，开展劳动实践微课。四是将中华优秀传统文化教育与课堂教学有机融合，创新思想政治教育路径。

二、深化体制机制改革，完善现代大学治理体系

7. 持续深化体制机制改革。一是持续完善董事会领导下的校长负责制，统筹推进教学组织学部制改革、职能部门大部制改革，筹备成立医学部，推进医教研协同发展。二是持续深化“院办校”改革，建立目标导向的绩效考核机制，试点推进经费预算制、成本核算制，推动管理重心下移，赋予学部人事管理、财务资产、教育教学、科研管理、学科专业建设、干部聘任等方面自主权。三是推进人事制度改革、绩效管理改革，切实转变职能部门作风。

8. 系统推进数字化转型工作。一是全面增强信息化驱动保障能力，构建集信息开发、应用、建设、管理与服务于一体，全校上下贯通、运转协调、便捷高效的信息化体系。二是加快构建“1+5”教育数字化新生态，打造一体化数据中心，重点建设数字教学、数字学工“双引擎”体系，助推教学相长。三是推动数字技术与管理服务深度融合，构建安全便捷的公文、人资、财务、后勤、图书、档案、资产等全方位、一体化的管理和服务保障体

系。

三、深化教育教学改革，持续提升人才培养质量

9. 持续强化本科专业建设。一是进一步健全本科专业动态调整机制。积极发展新兴交叉学科专业，组织申报智能建造、复合材料与工程等本科专业。二是加强传统专业改造提升。探索跨学科、跨专业的新工科、新医科、新文科教育组织模式，强化学生跨学科能力和融合创新能力培养。三是对现有一流本科专业建设点锻强提质。制定《工程教育专业认证实施方案》，试点材料成型及控制工程和电子信息工程专业的工程教育认证。四是实施师范教育质量提升工程，与中小学、幼儿园一线名师共建工作坊。五是强化专业评价结果利用。深入分析专业评价情况，加快推进一流专业建设。

10. 修订完善专业课程体系。指导各专业围绕服务学生高质量就业目标，聚焦“2+1+1”产教融合型课程体系的内涵，从市场标准行业标准出发设计项目化教学课程的教学目标、项目任务和评价标准，倒推确定前修专业基础课的课程目标、教学内容，进一步提高人才培养与社会需求的适应度、课程目标与岗位任务的匹配度。2024年9月前形成新版人才培养方案。

11. 纵深推进课程改革。以课程改革为抓手，全面提升课程建设质量。一是提升课程建设质量。加强对课程建设指标和内涵要素研究，所有课程形成较为完善的知识建模图，完成新版教学设计和教学大纲。二是深化项目化课程、应用型课程等专项改革。

建好行业企业课程资源库，加强真实项目案例库建设及共享，力争每个专业建成 2-3 门应用型课程。三是加强“四新”领域课程建设。积极开发开设“四新”重点领域的新课程，加快“四新”一流课程（群）建设。四是认真开展新一轮课程评估。完善评审专家库建设，定点定人对 D 类课程进行“1 对 1”帮扶，确保所有课程达到建设要求。五是加强研究性教学课程、专创融合课程、通识教育课程、课程思政等改革，结合专业特点分类推进课程思政建设，培育一批省级以上优质示范课。做好国家级一流课程培育工作，组织申报省级教改项目和省级教学成果奖。

12. 创新实践育人模式。一是进一步加强高层次实践教学基地建设。发挥国家级现代产业学院、国家级创新创业学院示范引领作用，加强河南省新文科、新工科、新医科校外实践教育基地建设，开展河南省医学本科高校临床教学基地建设认定，构建基于“互联网+”虚拟仿真实验教学平台。二是进一步规范实践教学环节管理。强化实验室安全教育。增加综合性、设计性实验，倡导创新性、协作性实验。加强与科研院所、行业企业合作，推进实习管理数字化平台建设。三是持续创新“项目+竞赛”实训育人模式。组织申报大学生创新创业训练计划项目，争取立项建设校级以上项目 180 项。科学制定学科竞赛目标任务，扩大教学单位自主权；将学科竞赛融入课程教学改革，培育更多特色优质项目，组织好第十届中国国际创新大赛。

13. 做好迎接新一轮本科教育教学审核评估工作。一是成立审核评估工作领导小组及办公室，印发工作方案，有序推进工作

落实。二是深入研究指标体系，精准把握新一轮审核评估的本质内涵和精髓要义。三是坚持以评促建，将审核评估与日常教学建设有机结合，深化教育教学综合改革。

14. 加快教育数字化平台建设。 聚焦重点应用建设、质量保障体系完善和数据分析服务优化，建优建好数字化平台。一是根据数字化校园建设规划和课程改革需要，拓展教学设计模块，完善智慧教学体系；完善和新建教务管理系统、毕业设计（论文）管理系统、实习实训管理系统、学科竞赛管理服务系统等。二是建设新的课程评价系统，拓展专业评价系统，新建审核评估系统，实现系统间的数据对接，服务学校数智评价体系建设。三是建成教育教学数据中心，强化课程教学过程、学生自主学习、课程评价、专业建设等动态数据监测，建立数据分析模型，实现数据分析可视化，为学校决策提供数据支持。

15. 推动全省本科专业建设高质量发展。 一是做好河南省本科专业评价的技术支持与服务保障工作。优化采集表单、完善填报指南，组织全省高校填报专业自评数据，做好技术支持和平台保障。二是持续推进本科专业质量常态化监测。组织开展专业基本状态数据采集，可视化展示专业建设动态，编制专业建设阶段性评价报告等，为推进专业高质量建设和调整优化专业结构奠定基础。三是深入开展质量监控与评价研究，进一步完善工作机制，推进工作模式与方法创新。

四、深化教师队伍建设改革，加快硕士学位建设

16. 加强师资队伍建设。 一是加大高层次人才队伍的引进和

培育力度，引进博士 100 人，实施岗位聘用制度、职称评聘制度、考评制度和收入分配制度改革，将教师的岗位、收入与教学业绩紧密结合，优化青年教师职业发展平台和学术成长环境。二是不断加强教师队伍建设。做好教学名师、青年骨干教师和新进教师的培养培训，举办各级各类培训 20 次、累计 6000 人次以上。三是深化和完善人事制度改革，分类建立以岗位需求为目标的教师聘任机制，推行任期目标责任制。

17. 持续推进硕士单位建设。持续加大重点学科建设力度，认真落实学校硕士单位建设工作实施方案和立项建设规划，签订三个硕士点 2024 年度建设任务书，明确年度工作目标和任务，制定工作方案和工作台账。加强硕士生导师队伍建设，提高硕士研究生培养质量；加强省级研究生教育教学改革和质量工程项目过程管理；加强硕士生安全教育和日常管理，做好思想政治教育和心理健康宣传教育活动。

五、优化学生教育管理服务，助力学生成长成才

18. 加强学工队伍建设。一是构建辅导员培训体系，加强结对培养，开展辅导员工作坊，建设辅导员工作室，培养“专家型”辅导员。二是构建辅导员评价体系，以考证考级、学科竞赛等学生成长客观数据引导辅导员聚焦主责主业。三是构建辅导员荣誉体系，评选“最美辅导员”，办好辅导员素质能力大赛，培育省级优秀辅导员集体与个人。四是构建学工协同体系，以生涯发展教育为主要抓手，加强辅导员、任课教师、学业导师、学生助理

的沟通配合，形成育人合力。

19. 提升教育管理服务效能。一是按照岗位类别梳理学生工作重点和关键点，出台《学生工作指南》，增强工作规范化。二是做好特殊学生管理，定期评估、持续跟踪，强化风险监测预警，针对性做好服务。三是构建以学生全面发展为导向的资助育人体系，改革优秀学生奖学金评定办法，增设学校助学金、毕业生求职津贴等项目。四是深化“一站式”学生社区建设，积极推进河南省标准化学生公寓创建，开展“百佳模范党员宿舍”“百佳学风宿舍”“一楼一品”等评选，提升育人成效。

20. 汇聚学生成长发展动能。一是开展发展式心理健康教育，通过选修课，专题讲座、网络宣传、朋辈互助，提升学生积极向上的心理品质。二是深化就业指导课程改革，促进职业发展教育与专业教育全程深度融合，推进任课教师、学业导师和辅导员协同聚力，帮助学生明晰职业发展方向，提升学业规划与职业能力。三是进一步规范升学方向公共课程规划与教学设计，建强师资队伍，注重数据分析，提高工作成效。四是发挥团支部、社团、学生会等学生组织的组织优势，设计开展丰富多彩的学术科技创新活动，提升学生动手实践能力、团结协作等能力，助力学生成长。

21. 强化学生职业发展能力。一是构建全链条就业工作体系，实施“一把手”工程，落实学部（院）就业工作主体责任，强化多部门协同联动。二是健全多渠道保障体系，深入实施“访企拓岗促就业”行动，拓展省内外就业市场，发挥校园招聘主渠道作用，确保2024届毕业生岗位供给比达到1:4。三是打造精准化

服务体系，强化就业思想引领，开展就业服务月、政策咨询周等，帮助毕业生知晓用好政策资源，发挥“特岗”“西部计划”等基层项目作用。四是完善个性化帮扶体系，精准摸排重点群体毕业生底数，健全“333”帮扶机制和就业台账，加大“五推送”频度，提供就业兜底保障。

六、构建产教融合长效机制，集聚优势创新资源

22. 推进产学研一体化建设。完善校企合作运行与管理机制，做好对各院部校企合作开展情况的考核、评价、服务工作。加大与政府、企业、科研院所的合作力度，探索互利共赢新思路，共建合作交流新平台。签订目标责任书，加大横向项目建设力度，全面实现校企协同育人、协同发展。

23. 提升创新创业载体建设层次。积极引进和培育高层次科技企业和团队，孵化6家企业，征集8个项目；新增科技型中小企业备案10家、高新技术企业1家。提升园区专业化服务水平，适时开展创业培训、创业论坛、科技园成立10周年成果展等活动，打造孵化服务品牌，推动大学生创业园建设。

七、加大重点学科建设力度，提升科技创新能力

24. 推进重点学科建设。制订学科建设规划，构建学科分类分层建设体系，扎实推进新一轮省级重点学科建设。实施重点学科培优计划，完善校级重点学科立项建设方案，组织开展校级重点学科立项建设，建设层次结构更加合理、特色优势更加明显的学科群。建立健全绩效评价机制，加强年度绩效考评，加大学科

建设成效绩效奖励，动态调整支持范围和支持力度，激发学科建设主体的主动性和积极性。

25. 强化科技创新能力。一是加强高层次科研平台建设，重点在支撑硕士专业学位授权点的学科领域布局，力争在省级实验室或工程中心等科研平台上有新突破。二是加大对省部级及以上高层次科研项目的培育和指导，力争在国家自科和社科基金等高层次科研项目数量上有新突破。三是鼓励开展有组织科研，构建新型科研组织体系，集中力量开展重大科技攻关。四是探索实行“PI制”，优化科研创新激励、监督、保障模式。

26. 加快科技成果转移转化。一是倡导以转移转化为导向的专利申请行为，规范知识产权申请，降低非正常专利申请率和无效率。二是针对具有转移转化价值的专利，统一开展重点跟踪、推广和转化。三是完善成果转移转化服务机制，搭建校企供需对接平台，积极开展校企技术转移活动。

八、提升后勤服务保障能力，提高服务保障质量

27. 提升后勤综合服务效能。一是持续推进民生工程建，推进“一站式”智慧体育公园建设，升级改造老体育场、信息大楼和理工大楼外立面、南大门主景观、黄帝内经文化园等，提升校园环境和物业服务品质。二是提高节能水平，推进绿色低碳校园建设，开展全校水电智能化改造，统一规划电动车、电动汽车充电车位。三是提高餐饮服务水平，推进数字化餐饮、标准化学生食堂建设，满足师生多样化的饮食需求。四是搭建集办公、报

修、充值、餐饮、物业、绿化、洗浴、商业、能源管理等服务为一体的数字平台。五是落实安全生产管理，推进“平安后勤”建设。

28. 深入创建安全和谐校园。一是坚持总体国家安全观，强化底线思维，完善安全稳定工作责任制，逐级签订责任书，责任层层分解，实行零上访、零事故、零案件“三无”创建目标管理。二是加强校园维稳工作，落实常态化排查、预警、应急处置工作机制，提高应对非传统安全领域威胁的能力。三是加强治安综合治理和交通管理，制定综合治理“一张表”强化自查，利用数字化手段提升人防、技防、物防建设，持续开展义警巡逻联防联控。四是加强矛盾纠纷排查调处，将隐患苗头化解在基层，做到“不隔夜、不上交”。五是推动消防管理标准化再提升，制定《消防安全管理工作指南》，落实消防隐患闭环治理，防范化解重大安全风险。六是加强普法育人，全面提升师生法治素养。

九、全力做好校庆工作，喜迎建校四十周年华诞

29. 精心做好校庆工作。一是总结办学经验，谋划未来发展，制定发布《黄河科技学院 2024—2034 年事业发展规划》。二是办好校庆庆典大会、第十一届世界大学女校长论坛、胡大白先生教育实践研讨会、校庆文艺晚会等重大活动。三是组织好校庆系列学术活动、展览展示活动、群众性体育文化艺术活动、校友活动等。四是加快建设人文校园、运动校园、数字校园、绿色校园，融入黄河文化、黄科大精神等元素，建设优美温馨的现代化校园。

十、加大建设支持力度，推动应用技术学院转设

30. 做好应用技术学院独立转设工作。一是加强硬件建设，扩大校园面积，推进校园基础设施建设，增加教学科研仪器设备和图书等。二是加强软件建设，加大人才引进力度，增设本科专业，扩大招生规模。三是加强专班力量，强化部门协同配合，给予充分的人员、资金、条件保障。